# Checklist voor de werkgever: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe medewerker tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe medewerker kunt doorlopen. Print laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.pnb.nl/documenten. Let op: afhankelijk van de medewerker die u gaat aannemen, print u laag 1 van Pensioen 1-2-3 voor priesters/ongehuwd diakens, pastoraal werkers/gehuwd diakens of huishoudelijk personeel. Vertel uw medewerker vervolgens…

## …wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?' Geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) medewerker.

## …waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Hoeveel pensioen hij bij u krijgt staat op MijnPensioencijfers. Mijn Pensioencijfers is het beveiligde deel van de website van het fonds, www.pnb.nl. De inlogknop zit rechtsboven op de startpagina. Hij ziet het ook op het Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Het UPO wordt jaarlijks verstrekt. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw medewerker online terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in MijnPensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.

## …wat hij betaalt voor de pensioenregeling

U betaalt premie voor de pensioenregeling. Vertel uw werknemer of en zo ja hoeveel hij bijdraagt aan de pensioenregeling.

## …dat eerder opgebouwd pensioen mee kan worden genomen

Als uw medewerker ergens anders pensioen opgebouwd heeft dan kan dit worden meegenomen naar het PNB. Dit heet waardeoverdracht. Uw medewerker kan waardeoverdracht aanvragen via MijnPensioencijfers.

## …dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw medewerker heeft.

## …dat het PNB graag een e-mailadres ontvangt

Wijs uw werknemer op de wens van het PNB om in de toekomst digitaal te communiceren en schets de voordelen (actueel inzicht en sneller informatie bij wijzigingen, minder kosten voor het PNB waardoor er meer geld overblijft voor de opbouw van uw pensioen en beter voor het milieu).

Geef bij uw werknemer aan dat het nodig is dat hij zelf zijn e-mailadres doorgeeft via MijnPensioencijfers. Schets ook het proces voor uw werknemer. Nadat u hem hebt aangemeld bij het PNB ontvangt hij een aankondiging digitaal communiceren via de welkomstbrief bij laag 1 van Pensioen 1-2-3. Hij kan op elk gewenst moment zijn informatievoorkeur via MijnPensioencijfers wijzigen.

Tip: Benadruk dat het verstandig is dat uw werknemer zijn privé e-mailadres invoert, zodat hij/zij ook belangrijke pensioeninformatie blijft ontvangen als hij/zij uit dienst gaat.

Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: www.pnb.nl.

**Het PNB is te bereiken via 088 116 30 24, pf-pnb@azl.eu of online op www.pnb.nl.**

### …wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Als een medewerker samenwoont en een notariële akte heeft, of niet in Nederland woont, dan moet uw medewerker zelf zijn partner aanmelden.

7

### …welke informatie over het pensioen beschikbaar is

Voor meer informatie kan uw medewerker online terecht op www.pnb.nl. Hij kan ook een bericht achterlaten via ons contactformulier of bellen met het pensioenbureau op 088 116 30 24 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).

8

### …hoe het PNB met uw gegevens omgaat

Vertel uw medewerker dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens van hem/haar verzamelen en verwerken zodra u hem/haar hebt aangemeld. Dat gebeurt om zijn/haar pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over zijn/haar rechten als het gaat om de verwerking van gegevens staan in de privacyverklaring op de website van het fonds.

9