



Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

Aan de kerkelijke instellingen
betrokken bij de Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen

Datum: januari 2022
Aantal pagina's: 4

Doorkiesnummer: 088 – 116 3024
E-mail: pf-pnb@azl.eu

Belangrijke gegevens 2022

Geachte heer, mevrouw,

In het najaar van 2021 heeft het bestuur van de Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen (PNB) besloten over de toeslagverlening en over de premiebijdragen per 1 januari 2022. We informeren u er graag over. Ook laten wij u weten wanneer het PNB vergadert in 2022. Op 13 januari 2022 ontvangen de deelnemers en de pensioengerechtigden informatie over de indexatie via de winternieuwsbrief.

Pensioenopbouwbedragen Reglement I

In lijn met het pensioenreglement probeert het bestuur ieder jaar de pensioenopbouwbedragen aan te passen aan de ontwikkeling van de gemengde index (50% loonindex, 50% prijsindex). De gemengde index is over 2021 vastgesteld op 2,06%. De beleidsdekkingsgraad is op dit moment hoog genoeg om een volledige toeslag te verlenen. Het bestuur verhoogt dan ook per 1 januari 2022 de pensioenopbouwbedragen met 2,06%. Dit zijn de nieuwe pensioenopbouwbedragen:

Leeftijd	Opbouwbedragen per deelnemersjaar vanaf 1-1-2022 in euro's	Opbouwbedragen per deelnemersjaar vanaf 1-1-2021 in euro's
< 28	393,40	385,47
28-29	430,76	422,07
30-31	466,04	456,65
32-34	545,50	534,50
35-37	582,27	570,53
38-39	621,41	608,88
40-41	639,79	626,89
42-43	657,88	644,61
44-66	675,96	662,33

Wie volgens Reglement I een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt, bouwt premievrij pensioen op en is met de actieve deelnemers gelijk gesteld. Ook deze premievrije opbouw wordt per 1 januari 2021 met 2,06% verhoogd. Het arbeidsongeschiktheidspensioen passen we op dezelfde manier aan als alle andere ingegane pensioenen.



Pensioenopbouwbedrag Reglement II

Voor Reglement II blijft het opbouwbedrag per 1 januari 2022 zoals dat was in 2021: € 116,07. Dat komt doordat het verschil tussen het minimumloon en het AOW-ongehuwdenpensioen niet groter is geworden. Dit verschil bepaalt de stijging van de pensioenaanspraken. In 2021 is de AOW sterker gestegen dan het minimumloon.

Toeslagen over ingegane pensioenen en pensioenaanspraken

Het bestuur probeert jaarlijks de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken aan te passen aan de stijging van de consumentenprijsindex. De beleidsdekkingsgraad is op dit moment hoog genoeg om een volledige toeslag te verlenen. De ingegane pensioenen (ouderdoms-, nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidspensioen) en de pensioenaanspraken van de oud-deelnemers verhogen we per 1 januari 2022 voor Reglement I en II met 2,26%.

Samenvatting toeslagverlening per 1 januari 2022

Toeslagen per 1 januari 2022	Priester, diaken of pastoraal werker	Huishoudelijk personeel
Reguliere toeslag deelnemer	2,06%	0.00%
Reguliere toeslag oud-deelnemer of pensioengerechtigde	2,26%	2,26%

Pensioenpremies 2022 en premiekortingsbeleid

De premies voor 2022 zijn als volgt:

- Reglement I, per deelnemer: € 10.707,-
- Reglement II, per deelnemer: € 1.874,-

Dit is het resultaat van het beleid van het PNB om korting te verlenen op de premie. Zonder dit beleid zouden de premies als volgt zijn:

- Reglement I, per deelnemer: € 16.435,- (2021 en 2020: € 13.969,-)
- Reglement II, per deelnemer: € 2.876,- (2021 en 2020: € 2.585,-)

Achtergrond

In 2020 is besloten een eenmalige premiekorting te verlenen voor 2021. Daardoor bleef de premie in dat jaar op het niveau van 2020. In 2021 heeft het bestuur onderzocht of een structureel premiekortingsbeleid ingevoerd kan worden. Na uitgebreide doorrekening van de verschillende mogelijkheden en na een zorgvuldige belangenafweging voor alle stakeholders heeft het bestuur op 13 oktober 2021 besloten het premiekortingsbeleid als volgt vorm te geven:

“Het PNB voert vanaf 2022 een premiekortingsbeleid in met een horizon tot aan de (mogelijke) transitie naar het nieuwe pensioenstelsel:

- *Premiekorting is alleen aan de orde indien aan de wettelijke voorwaarden zoals bedoeld in artikel 129 Pensioenwet wordt voldaan.*



- *Het verwachte dekkingsgraadeffect van de premiekorting komend jaar, mag niet tot gevolg hebben dat de beleidsdekkingsgraad naar verwachting lager wordt dan de grens voor toekomstbestendige indexatie.*
- *Uitgangspunt bij de korting is dat de dekkingsgraad naar verwachting niet wijzigt als gevolg van het (negatieve) effect van de premie komend jaar en het (positieve) effect van de solvabiliteitsvrijval over de uitkeringen komend jaar. De dekkingsgraad wordt hierbij gebaseerd op de actuele DNB dekkingsgraad op 31 augustus van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de premiekorting betrekking heeft, rekening houdend met de verwachte indexatie. Deze korting wordt evenredig verdeeld over de premie voor reglement I en reglement II, waarbij de welvaartsopslag voor reglement I buiten beschouwing blijft. De welvaartsopslag voor reglement I wordt dus niet gekort.*
- *Indien de actuele DNB dekkingsgraad per 31 oktober ten opzichte van 31 augustus met 10%-punt of meer daalt behoudt het bestuur zich het recht voor om het oorspronkelijke besluit dat in oktober wordt genomen in de maand november te heroverwegen.*
- *In aanvulling op de voornoemde uitgangspunten geldt dat het bestuur uiteindelijk besluit o.b.v. alle feiten en omstandigheden alsmede met inachtneming van een zorgvuldige belangenafweging of en zo ja hoeveel premiekorting daadwerkelijk in een bepaald jaar wordt verleend.”*

Het Verantwoordingsorgaan van het PNB heeft op 17 november 2021 positief geadviseerd over dit beleid.

Premieniveau vanaf 2023 moeilijk te voorspellen

Of in de komende jaren opnieuw een premiekorting kan worden verleend hangt onder meer af van de ontwikkeling van de rente en van het deelnemersbestand, van de hoogte van de reserves die het PNB op de balans heeft en van eventuele andere zaken die een afgewogen premiekortingsbesluit kunnen beïnvloeden. De hoogte van de premies en de premiekorting worden dus elk jaar opnieuw bekeken. Met het geformuleerde beleid op basis waarvan bepaald wordt of premiekorting aan de orde kan zijn, zijn criteria geschetst waarbinnen dit haalbaar is. De feitelijke omstandigheden bepalen echter of die criteria gehaald worden. Houd u er dus rekening mee dat een volgend jaar de premie weer hoger kan zijn.

Premie incasso in vier termijnen

U ontvangt in 2022 vier voorschotnota's: medio februari, medio mei, medio september en medio november. U ontvangt per kwartaal een afrekening. Hierop verrekenen we de definitieve premie over het afgelopen kwartaal met het voorschot dat al in rekening is gebracht. Voor de goede orde: het bestuur hanteert een boeterente van de wettelijke rente voor niet-handelstransacties (2021: 2%) als u de premie niet op tijd betaalt.

Verdeling premie tussen werkgever en werknemer

Hierin verandert niets. Net als in eerdere jaren geldt het volgende:

Reglement I:

- priesters en ongehuwde diakens: de kerkelijke instelling betaalt de volledige premie.
- pastoraal werkers en gehuwde diakens: de kerkelijke instelling betaalt 50% van de premie. Deze deelnemers betalen de andere helft zelf.

Reglement II:

- Huishoudelijk personeel: de kerkelijke instelling betaalt 75% van de premie. Deze deelnemers betalen 25% van de premie via een inhouding op hun salaris.



Wilt u beleids- of uitvoeringstechnische kwesties aankaarten bij het bestuur of bij het Verantwoordingsorgaan?

Dat kan. Hiervoor is het handig te weten wanneer er vergaderd wordt. Dit zijn de data:

- Het bestuur vergadert in 2022 op 16 februari, 18 mei, 8 juni, 31 augustus, 12 oktober, 16 november en 14 december.
- Het Verantwoordingsorgaan vergadert in 2022 op 8 juni en 16 november. Eerst vergadert het Verantwoordingsorgaan zelf en daarna samen met het Bestuur.

U kunt uw vragen of opmerkingen per e-mail richten aan het bestuur via:

bestuurssecretariaat_pnb@azl.eu

Meer weten?

Hebt u vragen, bel dan de helpdesk van het PNB bij AZL (pensioenuitvoerder voor het PNB) 088-116 3024 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur) of stuur een mail naar pf-pnb@azl.eu.

Met hoogachting en vriendelijke groet,
namens het bestuur van de Instelling Pensioenfonds van de Nederlandse Bisdommen,

J.L.M. van Susante
Voorzitter

A.J.H.N. van de Wiel
Secretaris